



泰兴冶炼厂有限公司

2024 年度 环境、社会和 企业治理（ESG）报告



关于本报告

◆ 报告说明

本报告是泰兴冶炼厂有限公司发布的首份《2024 年度环境、社会和企业治理报告》，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了泰兴冶炼厂有限公司 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，以回应利益相关方的期望，在未来更好地履行社会责任。

◆ 报告范围

本报告以泰兴冶炼厂有限公司为主体，涵盖全资、控股子公司（包含芜湖金海龙商务服务有限公司、忠泰联(上海)新材料科技有限公司）。

◆ 时间范围

本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容可能超出此范围。

◆ 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“泰兴冶炼厂有限公司”将统一简称为“泰兴冶炼厂”“公司”或“我们”。

◆ 编制依据

本报告主要参考《企业 ESG 报告编制指南》团体标准、中国社科院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）。



◆ 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自泰兴冶炼厂有限公司内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经泰兴冶炼厂审核后发布，我们保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◆ 意见反馈

如您对本报告的内容有任何意见或建议，欢迎通过电话（0523-87691403）与我们联系。您的宝贵意见将有助于我们进一步优化和完善本报告。



领导人致辞

各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友：

我谨代表泰兴冶炼厂有限公司，向所有关注、支持泰兴冶炼厂发展的各界朋友，致以最诚挚的感谢和崇高的敬意！

当前，全球可持续发展浪潮奔涌，推动绿色、低碳、循环发展已成为企业不可推卸的时代责任与赢得未来的关键路径。泰兴冶炼厂有限公司深刻认识到，作为有色金属冶炼行业的一员，我们不仅在追求经济效益，更肩负着对环境保护、员工福祉、社区和谐的重要责任。本份 ESG 报告，旨在客观、透明地呈现我们在可持续发展道路上的实践、进展与思考。

我们深知，守护绿水青山就是守护企业发展的生命线。过去一年，我们持续加大环保投入，致力于将绿色理念贯穿于生产经营全过程：

- **节能减排与气候变化应对：**我们积极推行节能技术改造，优化能源结构，努力降低单位产品能耗和碳排放强度，探索碳减排路径，应对气候变化挑战。
- **资源循环与污染防控：**我们高度重视资源的高效循环利用，提升废水、废气、固体废物的治理水平与资源化能力，确保污染物稳定达标排放，最大限度减少生产经营对周边环境的影响。
- **生态保护与生物多样性：**我们在厂区及周边区域积极开展绿化工作，并关注运营对生物多样性的潜在影响，努力实现与自然环境的和谐共生。

员工是企业最宝贵的财富，社区是企业成长的土壤。我们始终坚持：

- **保障员工权益与福祉：**严格遵守法律法规，保障员工合法权益，提供公平、安全、健康的工作环境，注重员工职业发展与技能培训，构建和谐劳动关系。
- **坚守健康安全底线：**将安全生产置于首位，持续完善健康安全管理体系，强化风险管控与应急能力，努力实现“零事故、零伤害”的目标。
- **积极履行社区责任：**积极参与社区建设，支持本地教育、公益事业发展，通过公开透明的沟通机制，与周边社区建立良性互动、互信互助的伙伴关系。



健全的公司治理是践行 ESG 理念、实现可持续发展的根本保障。我们持续优化：

- **完善治理结构：**不断强化董事会在 ESG 事务中的领导和监督作用，明确 ESG 管理职责，将可持续发展融入企业战略决策和日常运营。
- **恪守商业道德：**坚持诚信经营，反对任何形式的腐败与不正当竞争，保障供应链的负责任采购，与价值链伙伴共同成长。
- **提升信息披露透明度：**我们希望通过本报告，加强与各界的沟通，并期待您的宝贵意见，以帮助我们持续改进。

展望未来，可持续发展任重道远。泰兴冶炼厂有限公司将坚定不移地走绿色、高效、负责任的发展之路。我们将以更加开放的姿态，携手各方伙伴，将 ESG 理念更深层次地融入企业基因，通过技术创新与管理提升，不断超越自我，力求在创造经济价值的同时，为环境改善、社会进步贡献更多力量，致力于成为备受尊敬的企业公民。再次感谢您对泰兴冶炼厂有限公司的关注与支持！

泰兴冶炼厂有限公司

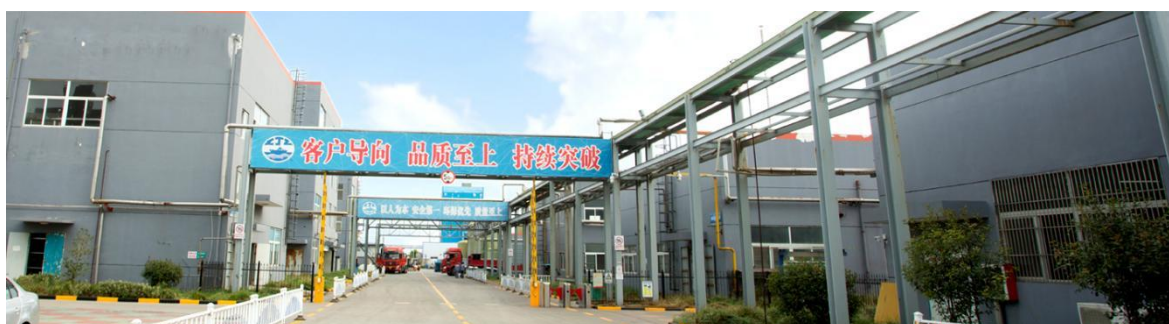
徐金章



走进泰兴冶炼厂有限公司

1. 公司简介

泰兴冶炼厂有限公司始建于 20 世纪 70 年代初，现位于江苏省泰兴经济开发区。历经 40 年的创新驱动、稳健发展，已成长作为一家专业生产碱式碳酸铜、高纯电镀氧化铜、氧化亚铜、氧化铜、无水硫酸铜、海绵铜粉及副产品聚氯化铝（净水剂）等无机盐产品及处置不含氨的氯化铜蚀刻液（HW22）15000 吨/年的“国家高新技术企业”和地方骨干企业。公司总占地面积 3.7 万平方米，建筑面积 4 万平方米，注册资本 2432 万元，固定资产 1.7 亿元，年产值超 12 亿元。



作为我国《工业氧化亚铜》工业标准的起草单位（标准号为：HG/T2961-2010），泰兴冶炼厂有限公司是目前国内最大的氧化亚铜生产企业，氧化亚铜生产技术和规模在全国均处于领先地位，产品荣获“江苏省乡镇企业名牌产品”称号。

公司始终秉承“客户导向、精益求精、开拓创新”的经营理念，致力于为广大客户提供优质的产品和服务。2003 年自主研发的“重质碱式碳酸铜”产品填补了国内空白，被评为“江苏省高新科技产品”，远销美国、西欧、韩国、日本等多个国家和地区，质量达到了国际同类产品先进水平。

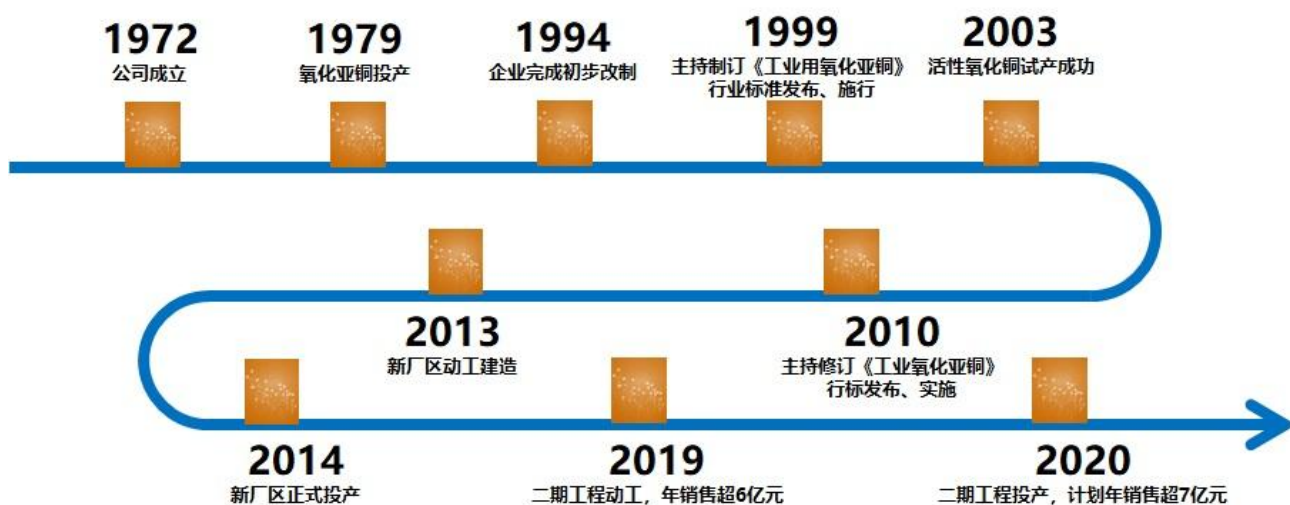
公司先后通过 ISO 90001:2015，GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 和 GB/T 28001-2011/OHSA 18001:2007 标准体系认证，设备精良、工艺先进，拥有教授、高级工程师、高级经济师等高级人才和技术顾问，本科以上学历和助理工程师职称以上的技术管理人员占全厂员工总数的 25%以上，高素质的专业团队以及完善科学的管理体系，为公司在国内外保持领先地位提供了坚实基础和有力保障。



2. 企业文化

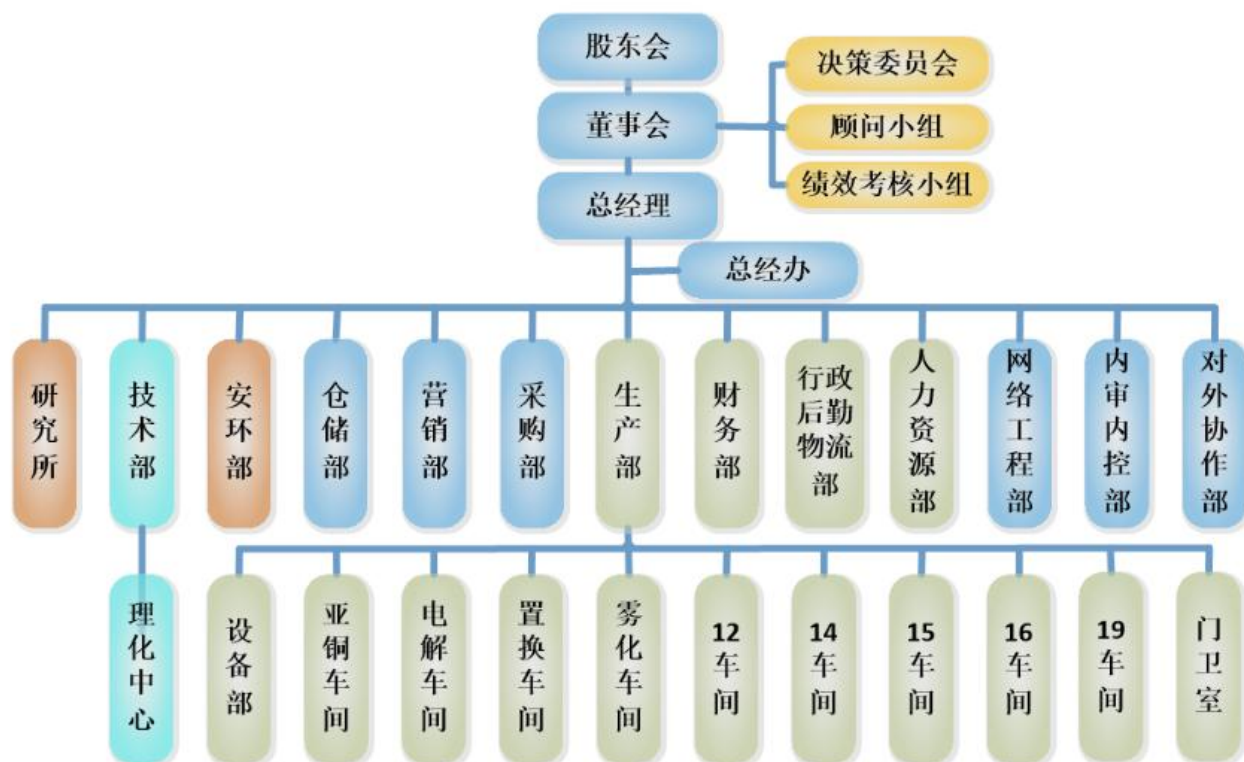


3. 发展历程



4. 组织架构

泰兴冶炼厂通过完善法人治理结构，自上而下优化组织体系，为泰兴冶炼厂的合法化、规范化运行提供了基本制度保障。



5. 年度荣誉奖项

2024 年，我们在可持续发展的道路上屡获殊荣，关键荣誉包括：

2024 年 关键荣誉	荣获 2024 年度守合同重信用企业公示证书
	荣获高新技术企业证书
	荣获江苏省专精特新中小企业荣誉
	荣获 2024 江苏省级绿色工厂荣誉



ESG 管理

1. 管理框架

公司将可持续发展和 ESG 管理作为工作核心，致力于将可持续发展目标全面融入企业经营的各个环节。为此我们建立由最高管理层、ESG 工作组、各职能部门组成的三层 ESG 治理架构，确保可持续发展理念自上而下贯穿于战略决策和日常运营的各个环节。

最高管理层	● 审批公司的 ESG 发展战略目标、重大议题、管理架构、管理制度等 ● 审定公司的 ESG 报告
ESG 工作组	● 研究和制定公司的 ESG 发展战略与目标、重大议题、管理制度等 ● 负责拟定 ESG 相关议题、阶段性工作计划及实施方案等 ● 指导公司 ESG 工作的日常开展,组织和安排各执行单位实施 ESG 工作 ● 收集公司 ESG 相关信息,编制 ESG 报告及相关文件 ● 负责组织开展与利益相关方沟通工作,建立对外沟通工作流程,跟踪 ESG 政策要求及趋势等 ● 其他与 ESG 工作组相关的工作职责
各部门	● 按照 ESG 发展战略与目标,落实 ESG 具体工作的日常运营 ● 定期汇报执行情况,及时报送 ESG 信息

2. 利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的有效沟通,积极回应各方诉求,全面、直接地与利益相关方互动沟通,充分了解政府及监管机构、客户、供应商及合作伙伴、员工、社会公众等利益相关方的意见和建议。围绕利益相关方关注的重大问题,及时披露履行社会责任的重要进展和成效,协同相关部门对选定议题进行评估与管理,积极回应各利益相关方的诉求与期待。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
-------	--------	------



政府及监管机构	● 任务完成 ● 产品质量 ● 信息保密	● 专项汇报 ● 高层对接 ● 体系审查
客户	● 经营业绩 ● 核心能力 ● 产品可靠	● 考核汇报 ● 专题交流 ● 数字平台
供应商及合作伙伴	● 供应效率 ● 技术协同 ● 流程共享	● 采购交流 ● 联合机制 ● 信息化平台
员工	● 人才培养 ● 专业发展 ● 文化认同	● 内部培训 ● 人力管理 ● 党群工作
社会公众	● 绿色发展 ● 技术应用	● 平台展示 ● 信息披露

3. 重要性议题识别

公司致力于将企业长期发展战略与可持续发展理念进行深度融合，我们通过议题识别、利益相关方调研、议题矩阵构建和议题回应及披露四个步骤进行重要性议题分析，并形成重大议题矩阵，助力公司基于矩阵开展针对性的管理行动。实质性议题重要性分析流程如下：

1) 了解公司活动及业务关系背景

- 了解公司活动及业务关系、了解外部客观环境
- 了解主要受影响利益方

2) 识别 ESG 议题

- 参考同行业企业、评级标准等识别其他潜在的重要性议题
- 识别议题相关影响、风险和机遇汇总形成议题库

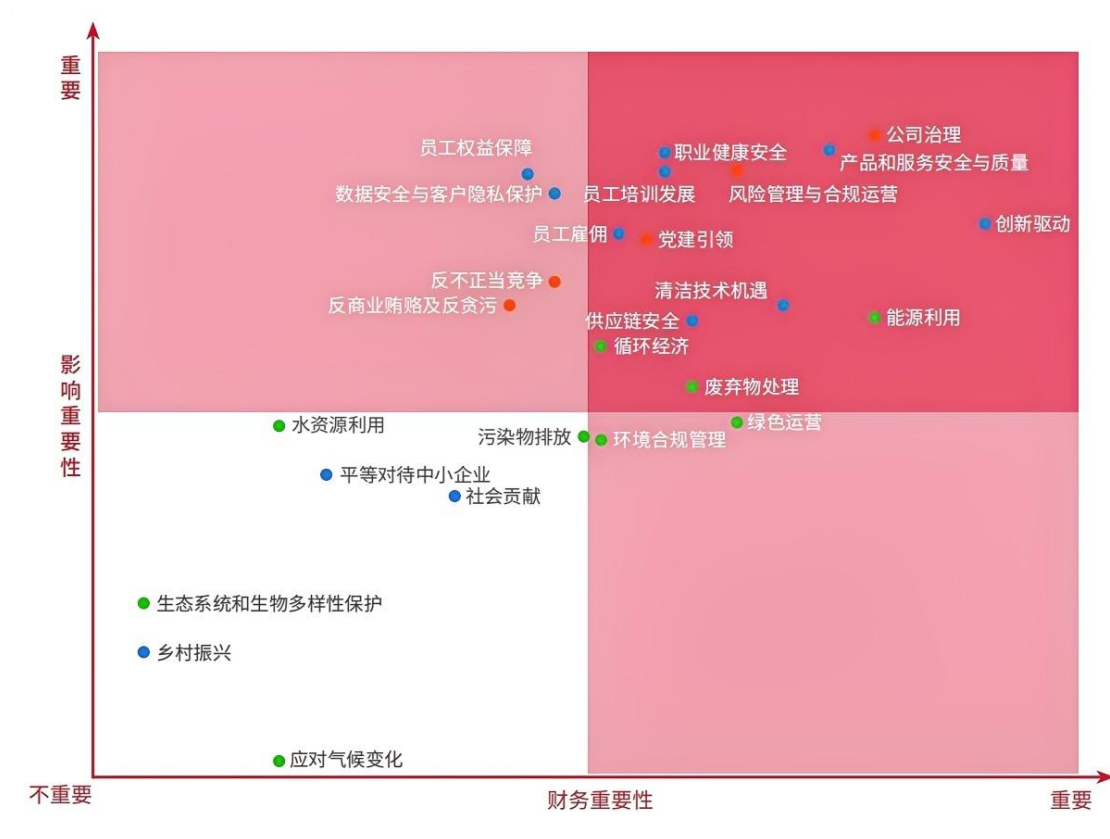
3) 议题重要性的评估与排序

- 通过问卷、访谈等形式识别影响重要性与财务重要性评估结果
- 整合评估结果，形成双重要性议题矩阵

4) 议题重要性确认



- 结合管理层意见，确认或调整重要性议题结果



重要性议题识别矩阵



环境篇

我们积极响应国家“双碳”战略，将绿色低碳理念融入科研生产全过程，通过完善的环境管理体系和持续的技术创新，致力于成为航天领域的绿色发展典范。



1. 环境政策

公司视环境保护为企业生存的生命线，严格遵守环保法规，将环境管理贯穿于生产经营全过程。积极应对气候变化，发展循环经济，致力于实现资源节约、环境友好的绿色低碳发展。

1) 应对气候变化与节能降耗：

- 双碳目标路径：秉持“极致、绿色”的创新观，通过优化产品结构、研发绿色工艺、采用低能耗设备及构建绿色供应链等方式，持续降低碳排放，致力于实现“2030碳达峰”与“2060碳中和”目标。
- 能源结构优化：积极推广使用可再生能源，降低运营中的碳足迹。

2) 资源循环与废弃物管理：

- 提升资源效率：致力于水资源的节约和循环利用，通过技术改造提高利用率。
- 循环经济实践：从源头减少废弃物产生，并与合格机构合作，对危险废弃物进行安全合规处置，优先考虑资源的回收和再利用。

3) 污染预防与生态保护：

- 全过程防控：采取有效措施控制噪声、化学品等污染源，确保生产活动符合环保要求。
- 生态友好型发展：在所有新项目建设和运营活动中，进行全面的环境影响评估，采取措施避免和减缓对当地生态环境及生物多样性的影响。



4) 产品安全与全生命周期管理:

- 最高标准保障: 以最高标准评估和管理产品安全风险, 确保产品在环境、健康和安全方面符合法规, 关注产品从生产到处置的全生命周期影响。

5) 目标与承诺

- 中短期: 以 2023 年为基准年, 到 2030 年, 范围一的温室气体排放量减少 10%
- 中短期: 以 2023 年为基准年, 到 2030 年, 范围二的温室气体排放量减少 10%
- 中短期: 到 2030 年前, 将温室气体核算范围扩展至全部范围三排放
- 中短期: 到 2030 年前, 公司所有产品均开展碳足迹核算工作
- 中短期: 以 2023 年为基准年, 到 2030 年, 每年产生的一般废弃物不超过 50 吨, 回收量不少于 20 吨
- 中短期: 到 2030 年前, 每年使用的可再生能源 (含自建光伏) 不低于 250 万千瓦时
- 长期: 确保不发生任何环境污染事故, 亦不涉及任何相关的诉讼案件或处罚
- 长期: 确保不发生任何破坏已受保护的水体、森林及其他自然环境的事件, 亦不涉及任何相关的诉讼案件或处罚。
- 长期: 确保每年至少举办 1 次各类环境应急演练
- 长期: 确保 100% 的员工接受节能减排和能源管理培训

2. 环境管理

环境管理体系建设

泰兴冶炼厂落实国家政策要求, 坚持“强化体系建设, 打造绿色未来”的环境保护理念, 依据《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规, 制定《泰兴冶炼厂有限公司环境保护管理制度》, 建立公司环境保护管理体系, 明确绿色生态环境保护责任, 确保公司生态环境保护工作有序运行, 持续推进公司环保管理工作的可持续深入发展。

泰兴冶炼厂建立了完善的环境管理体系架构, 明确环境保护工作实行管理责任制, 公司董事长为公司环境保护第一责任人, 各单位负责人为本单位环境保护第一责任人。泰兴冶炼厂设立 EHS 管理委员



会作为公司环境保护的领导机构，全面负责公司环境保护管理工作；下设 EHS 管理办公室，依托公司数字化转型与安环部、网络工程部开展具体工作，对 EHS 管理委员会负责，主要负责环境保护制度制定及日常管理工作、监督和检查。各单位是环境保护工作的责任主体，建立健全环境保护责任制，逐级签订环境保护责任书，均设置相应的环境保护机构，负责本单位日常环境保护管理工作。

环境合规

泰兴冶炼厂在环境保护管理体系下，对建设项目环境保护及生产、科研过程环境保护等方面都建立了严格的制度规定，并明确了环境保护管理工作要求：

- 每季度对各单位环境保护工作进行检查，检查内容包括：建设项目的环评影响评价与环保设施“三同时”、环保管理体系、工作计划制定与落实、环保投入、环保教育培训记录、环保检查记录、应急管理、环保事故处置、“三废”等污染物排放监测与治理、重点项目改造等。
- 各单位做好环境保护日常管理工作的同时，需积极配合各级生态环境主管部门与公司的监督与检查，对检查中发现的不合格项要立即整改，并评估整改效果；不能立即整改的要落实措施、计划和责任人，限期整改，确保整改到位，整改情况及时上报 EHS 管理办公室。

报告期内，泰兴冶炼厂已获得了 ISO 14001 认证，且未发生重大环境事件，无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。



ISO 14001 环境管理体系认证证书



环境目标

公司的环境目标以实现“三化”目标（科研生产的绿色化、能源利用的资源集约化以及环境管理的信息化）为核心，致力于通过应用清洁生产技术，实现源头减排，并将环境数据平台运用于能耗和排放的精细化、动态化管理。

为此，我们每年都设定清晰具体的环境管理目标，2024 年度目标主要聚焦于“零风险”，包括确保环境合规率和污染物排放稳定达标率达到 100%，从而实现环境违法“零处罚”。通过这些具体且可量化的年度环境管理目标，推动泰兴冶炼厂朝着绿色发展方向稳步迈进。

2024 年度环境目标

序号	影响因素	目标	指标	管理方案				
				措施	责任部门	相关部门	经费预算（万元）	时间要求
1	噪声排放	噪声排放达标	昼间≤60dB； 夜间≤55dB；	①生产设备采用低噪声设备，对设备进行减震降噪处理 ②车辆减速慢行，禁止鸣笛	生产部门	财务部/运行保障部	1.2	整个作业过程
2	生活污水排放	减少排放水体中污染物的排放量	污水各项监测指标超标排放次数为0	①每年清理化粪池 1 次，生活中产生的废水接管处理，达标排放。 ②生活污水接管排放	财务部/行政	各部门	2.5	生产办公期间



3	固体废弃物排放	分类管理，减少二次污染，提高回收率	生产现场、办公区域、仓库固体废弃物分类管理	①生活垃圾装袋收集，由环卫公司统一收走。 ②生产过程中的不合格品回收利用。 ③墨盒、废色带、荧光灯管等有污染的和包装箱、袋及废纸等可回收的专储专放，专人回收。	各部门	财务部/运行保障部	3.6	生产办公期间
4	废弃物环境影响	三废检测及时率	100%	①制定目标、指标及管理方案 ②制定运行控制程序 ③培训与学习	运行保障部	各部门	4	生产办公期间

环境事件应急管理

泰兴冶炼厂建立了健全的突发环境事件应急管理体系。我们依法编制并备案了《突发环境事件应急预案》，明确了从风险识别到善后恢复的全流程响应机制。为确保预案的实战有效性，我们定期针对危险化学品泄漏等高风险场景组织应急演练，全面提升应急队伍的快速响应与专业处置能力，确保在突发情况下能迅速控制事态，力保人员与环境安全。

3. 自然资源利用

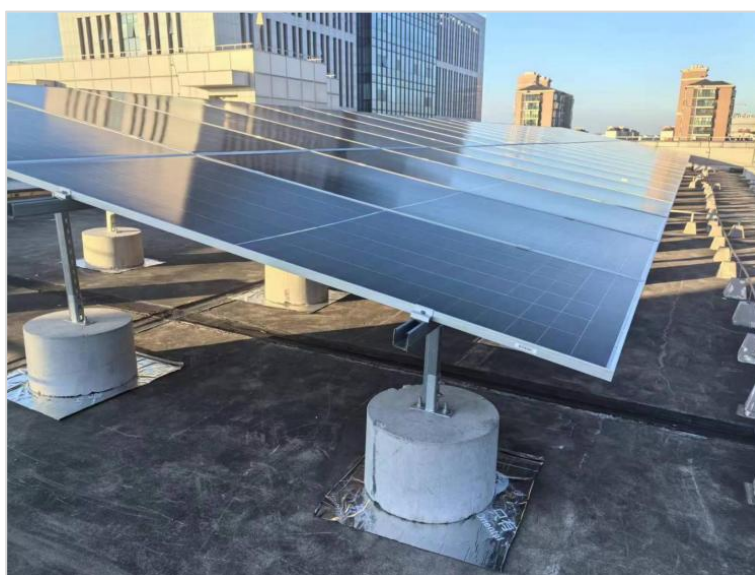
能源管理与低碳运营

公司将“能源低碳化”作为核心原则，致力于构建智慧化、清洁化的能源管理体系。我们已取得 ISO 50001 能源管理体系认证，并建立了智慧能源数字管理平台，实现了对厂区主要用能区域和设备（如电力、水、气）的实时监测和精细化管理。



ISO 50001 能源管理体系认证证书

在能源结构优化方面，我们已建设了屋顶分布式光伏发电装置，利用屋顶空间引入清洁能源，降低了对传统电网的依赖。此外，我们持续推行技术节能，通过实施冷水机组高低温箱等公辅设备的优化改造方案，提升了能源使用效率。同时，还制定了《节能减排管理办法》，将节能目标纳入制度化管理，以系统化、智慧化的手段确保能源绩效的持续改进。



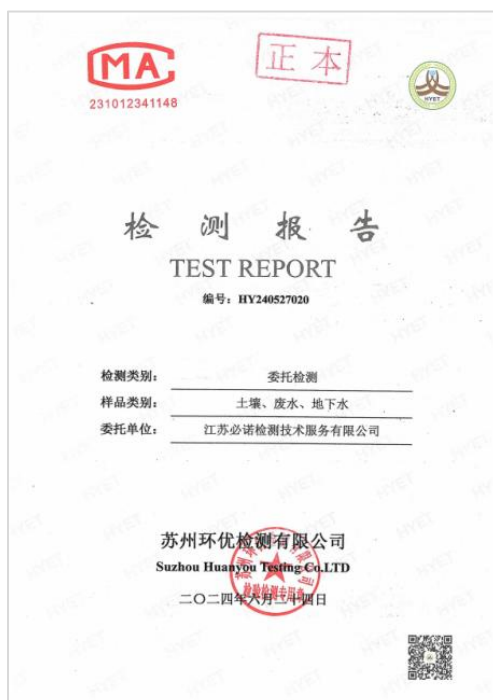
屋顶分布式光伏发电装置



智慧能源数字管理平台

水资源管理与高效循环

公司高度重视水资源的节约与高效利用。我们建立了系统化的水资源管理方法。依托完备的计量设施和节水自评报告，我们精准识别并消除用水浪费点；同时，通过全面推广节水器具和深化工艺用水循环，持续提升水资源利用效率。2024 年，我们委托第三方对厂区地下水以及废水开展了检测，检测结果合格。



水资源检测报告



2024 年资源消耗绩效

种类	用量	单位
能源消耗总量	兆瓦时	59106.28
天然气	立方米	1408828
柴油消耗量	吨	18.005
外购电力消耗量	千瓦时	17228731
可再生能源消耗总量	千瓦时	436356.3
蒸汽消耗量	吨	58443.76
用水总量	吨	142706
回收水量	吨	25805
回收水利用率	%	18.08%

2024 年，公司能源消耗总量与温室气体排放总量相较 2023 年有所增长（详见环境绩效和碳排放核算内容），这主要反映了公司业务量的同比增长。值得关注的是，在总量指标之外，更能体现公司环境管理效率的单位产品能耗和单位产品碳排放强度均呈现下降或保持稳定趋势。这表明，公司在扩大生产的同时，通过推行清洁生产、实施节能技术改造、建设绿色工厂等一系列措施，有效提升了资源利用效率和环境表现，实现了增长与绿色的协同发展。相关强度指标已纳入内部考核体系，并将作为未来持续改进的重点方向。

4. 废弃物管理

合规排放

公司将“污染物排放合规”作为环境管理底线，污染物排放活动严格依照国家、地方及行业相关标准和法律法规执行。主要依据包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《排污许可管理条例》。在排放标准上，严格执行国家《大气污染物综合排放标准》和《污水综合排放标准》，确保污染物浓度和总量符合排污许可证要求；对于噪声，遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》。通过严格审查和监测，确保环境排放达标。



第1页共24页
No: 2024-H-1036

MA
191020340059

检测报告

样品名称 废水、地下水、有组织废气

受检单位 泰兴冶炼厂有限公司

检测类别 环境检测

江苏必诺检测技术服务有限公司
二〇二四年十二月十日

第1页共15页
No: 2024-H-1032

MA
191020340059

检测报告

样品名称 有组织废气、噪声

受检单位 泰兴冶炼厂有限公司

检测类别 环境检测

江苏必诺检测技术服务有限公司
二〇二四年十二月十日

废气、废水、噪声检测报告

报告期内，公司未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，未发现公司环境监测方案和风险管理措施存在重大缺陷。

废弃物处理措施

公司秉持“减量化、资源化、无害化”原则，建立了覆盖分类、贮存、转移到最终处置的全过程废弃物管理体系。

- 固体废弃物：危险废物严格依照国家法规进行全流程追溯，由具备资质的专业机构进行无害化处置，从源头杜绝环境风险；一般工业固废则积极推进资源化回收利用。
- 废水：所有生产废水均通过厂区自建的、经实时监控的专业设施处理，确保稳定达标后方可排入市政管网。
- 废气：对喷漆、焊接等产污环节产生的废气，采用高效的末端治理设施（如活性炭吸附、布袋除尘等技术），确保废气排放浓度远低于国家标准



危险废物暂存仓库（左）和废气处理装置（右）

5. 应对气候变化

公司将应对气候变化视为企业可持续发展的战略议题，并积极响应国家“双碳”目标。我们通过政策研究、行业比较和专家咨询，识别出与运营紧密相关的重大气候风险与机遇，并采取相应措施，旨在降低实体风险和转型风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进业务的持续发展。

风险识别与应对

风险类型	具体风险描述	影响的时间维度	应对措施
急性物理风险	暴雨、洪涝等天气频发：引发城市内涝，道路积水严重，阻碍车辆通行，损坏基础设施，增加运营成本	短期、中期、长期	建立启动应急响应预案，组织人员抢险救灾，保障员工安全；储备应急物资和设备，对受影响区域进行监控和评估
	飓风/台风频发：强风可能吹倒物体阻塞道路，破坏建筑和设备，影响业务进度和经济效益，增加员工安全保障难度，进而增加运维成本	短期、中期、长期	
慢性物理风险	平均气温升高：持续高温增加员工中暑风险，降低设备性能；办公场所空调负荷增大，能源成本上升	中期、长期	为员工提供防暑降温用品，调整工作时间；加强食品储存和设备维护管理。增加设备维护频率，优化能源管理 长期来看，研发适应高温环境的新技术、新设备和新业务模式；加强员工高温作业培训



风险类型	具体风险描述	影响的时间维度	应对措施
	海平面上升：沿海地区的设施和业务受海水淹没威胁，影响垃圾处理和运营安全	长期	长期来看，可能需要制定全面的战略转型计划，开拓新的市场和业务领域；加强与科研机构合作，研究应对海平面上升的技术和方法

碳排放核算

公司积极响应国家绿色发展战略，主动应对减碳挑战，我们已经连续 2 年委托第三方对整个泰兴冶炼厂集团范围内（包含子公司）的温室气体排放进行核查。并且在有效管理范围一和范围二排放的基础上，我们已开始着手识别价值链中的碳排放足迹（范围三）。2025 年，我们计划对商务差旅、废弃物处理等关键类别的范围三排放进行初步核算，为未来更全面地减排奠定基础。此外，我们委托第三方核算了活性氧化铜、氧化亚铜的碳足迹。

2024 年度温室气体排放情况

指标	单位	2024 年	2023 年
范围一排放量	吨二氧化碳当量	8167.67	7736.08
范围二排放量	吨二氧化碳当量	28451.89	27054.67
活性氧化铜碳足迹	kgCO ₂ e/t	8374.1468	/
氧化亚铜碳足迹	kgCO ₂ e/t	4046.5988	/

6. 促进清洁生产

我们秉承“生态红线铭于心，绿色发展践于行”的理念，以《绿色管理体系建设指南》为指引，将综合预防的环境保护策略应用于生产全流程，减少、消除可能产生的环境危害，使社会效益最大化，助力公司绿色发展目标的实现。

报告期内，公司共实施 8 项无/低费方案，2 项中/高费方案，投入资金 132.45 万元，减少用水量 2.0t/a，减少二氧化硫 0.12t/a、烟尘 0.288t/a、氮氧化物 0.756t/a。

完成了清洁生产审核的预期目标。2024 年，公司环保投入共 132.45 万元，较 2023 年增加 5%。



公司始终致力于强化企业内部生产环境改善，减少生产经营活动对环境的影响，同时稳步推进企业园区外部环境治理，减少生活管理活动对环境的影响。

公司通过采用先进的环保技术和管理措施，减少在生产过程中产生的废弃物与污染物的排放量，稳步向可持续发展迈进。

案例：15#车间冷凝器更换为高效节能型冷凝器

F9 15#蚀刻液处置车间冷凝器为卧式冷凝器，由于企业车间面积有限，车间内无法建设冷却塔，因此冷凝器的冷却水一次性流过无法循环使用，对水的消耗量大，因此企业拟将现有的卧式冷凝器更换为具有占地面积小、不易产生水垢，对水质要求不高的立式冷凝器。改造前后照片见下图



改造前蚀刻液处置车间卧式冷凝器照片



改造后蚀刻液处置车间立式冷凝器照片



7. 绿色工厂

近年来公司紧抓低碳化、智能化、电气化发展趋势，积极开展绿色工厂建设工作，在提高能源资源利用效率、减少污染物排放、减少有毒有害物质使用等方面实施了一系列改善提升工作，公司于2024年被评为江苏省省级绿色工厂。



8. 加强绿色替代，推动原料无害化

公司参考《国家鼓励的有毒有害原料（产品）替代品目录》，推动有毒有害原料的绿色替代和减量化，最大限度减少有毒有害物质的使用量，将其对产品和环境的影响降至最低。

公司各单位普遍通过以下两种渠道实现原料使用的低害化、无害化：

- 采用无毒、无害或者低毒、低害的原料，替代毒性大、危害严重的原料
- 尽量使用再生资源或产业废弃物替代原生资源

9. 培育绿色文化

公司积极组织各单位开展世界地球日、全国节能宣传周、全国节水宣传周等宣传活动，开展绿色环保培训，鼓励植树美化绿色园区，将可持续发展理念融入企业文化。

公司大力倡导并推进开展绿色办公行动：

- 室内空调温度设置夏季不低于 26℃、冬季不高于 20℃；使用空调时，进出随手关门，每日下



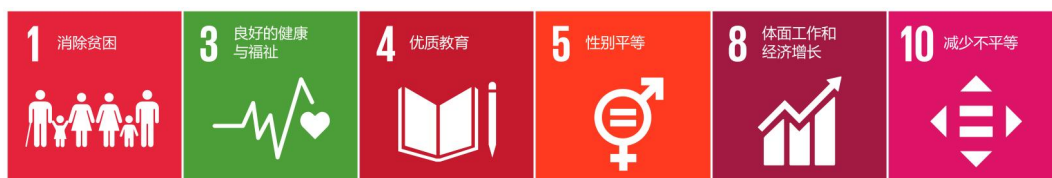
班前 10 分钟关闭空调：较长时间不使用空调时，拔下电源插头。

- 计算机、打印机、饮水机等耗电设备在下班或长时间不用时，及时断开电源，减少待机能耗。
- 加速推进无纸化办公进程，提倡双面使用打印纸，积极推进使用线上会议。
- 生产办公及休息场所不开无人灯、无用灯；各部门、厂区白天应及时关闭各楼层的走道灯和卫生间的照明灯，杜绝“长明灯”。



社会篇

我们坚持以人为本，视员工为最宝贵的财富，致力于为员工创造安全、健康、多元包容的工作环境，并积极履行央企责任，与社会共享发展成果。



1. 劳工与人权政策

员工是公司最宝贵的财富，公司严格遵守国际劳工标准和国内法律法规，致力于为员工提供安全、健康、平等、包容的工作环境，保障其基本权利和人格尊严，促进员工的职业发展。

1) 职场健康与安全：

- 为员工、供应商及分包商提供安全警示、定期检查和培训，强制要求佩戴劳动防护用具，消除安全隐患。员工有责任和义务维护安全的工作环境。

2) 公平待遇与员工福祉：

- 承诺提供不低于社会标准的薪酬，涵盖最低工资、加班费和法定福利，并确保工资水平满足员工维生需求，保障其体面生活。
- 严格遵守关于工作时间、休息休假的法律规定，确保所有加班出于自愿并符合健康安全标准。

3) 平等、多元与包容

- 坚决反对基于国籍、种族、性别、年龄、宗教、残疾等的任何歧视，在招聘、薪酬、晋升等环节提供平等机会。
- 致力于营造相互尊重、多元包容的工作环境，不容忍任何形式的骚扰和虐待行为。

4) 禁止强迫劳动与童工



- 严禁雇佣16周岁以下的童工，并在招聘中严格核实年龄。禁止任何形式的强迫劳动、抵债劳动或监狱劳动，保障员工人身自由和证件持有权利。

5) 员工发展与社区参与：

- 为提升员工专业素养和职业技能，公司构建系统化、科学化的职业发展和培训体系。同时，公司提供透明公正的晋升渠道，保障努力员工获得职业成长机会，激发其积极性与创造力。
- 积极参与社区建设活动，尽力为社区发展和居民生活质量提升贡献力量。同时，通过公益捐赠等形式持续回馈社会、传递正能量。

6) 目标与承诺

- 中短期：到 2030 年前，员工人均培训时长将不少于 24 小时
- 长期：从不使用童工/未成年工；从不强迫员工劳动；从不歧视和虐待员工
- 长期：尽可能提升女性员工在全体员工、管理层及董事会的占比；尽可能提升少数民族员工在全体员工及管理层的占比
- 长期：始终全额为 100%的员工缴纳社会保险和医疗保险；确保 100%的员工工资超过当地最低工资标准
- 长期：确保不发生重伤事故，轻伤事故、责任事故≤4 起/年；不发生任何职业病案例
- 长期：确保 100%员工进行职业病筛查和健康体检
- 长期：确保 100%员工接受职业健康安全培训且通过率 100%。

2. 人才队伍建设

依法合规雇佣

员工是企业不可或缺的核心资产，是企业价值创造的关键力量。公司始终将人才管理置于战略高度，严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及属地相关法律法规。公司制定并认真落实《劳动合同管理制度》《员工招聘、流动和离职管理办法》等内部制度，确保与职工依法签订并履行劳动合同。公司坚决禁止雇佣童工和任何形式的强制劳动，尊重每一位职工的人格尊严，秉持公平公正的原则，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视。



人才结构

2024 年，公司新增员工 23 人。同时公司为数名残疾员工提供了长期稳定的就业岗位，在不断优化和改善员工结构的同时，注重保持就业稳定，关心弱势群体。

员工构成		2024 年	2023 年	2022 年
在职员工总数（人）		188	181	218
新进员工人数（人）		23	30	20
残疾员工人数（人）		3	3	3
残疾员工比例		1.54%	1.59%	1.33%
员工代表人数（人）		30	30	30
按性别划分（人）	男性	134	127	136
	女性	54	54	82
按年龄划分（人）	小于 30 岁	1	2	8
	30-50 岁	99	94	102
	50 岁及以上	88	85	108
按学历划分	硕士及以上	1	1	1
	本科	21	22	25
	大专	30	24	34
	中专及以下	136	134	158

人才培养与激励

职业培训体系搭建

企业立身之本，首在聚才与用才。面对新一轮科技革命和产业变革的浪潮，公司始终将优化行业准入机制、拓宽职业发展通道、健全技能人才激励机制作为战略重心。依据《公司股份有限公司培训体系规划》的系统部署，公司构建了分级分类的培训架构。2024 年度，整体培训计划被细分为公司级、各部门级、各单位级三级，各级培训围绕管理素养、专业能力、岗位技能三大课程模块进行精准设计，



全方位推进队伍能力的提升。

薪酬激励机制

公司建立了以岗位价值和员工贡献度为核心的薪酬激励机制，旨在调动员工的积极性和创造力。薪酬机制依据项目工资制和各部门业务分类设置，确保每位员工的贡献得到公平回报。为了进一步激励员工，我们设立了技术创新奖、管理创新奖、经济贡献奖等专项奖励，激励员工在各自岗位上不断突破，推动科研和生产任务高效落实。

员工晋升

注重员工成长，从资格要求、职业素养、专业技能、工作业绩等要素，结合梯队建设规划，按照结构合理的原则有序推进员工有进有出，有升有降。公司制定《职位管理暂行办法》，公司岗职位体系横向划分为管理、专家委员、专业职能、营销、技术、操作六大序列、20 个子类，纵向划分为五个层级、16 个职位等级，以职位等级评定的方式激励员工晋升。

类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
内部晋升人数	人	6	5	5

员工培训

公司深知人才培养对可持续发展的重要性，因此始终致力于提升员工的综合素质和职业能力。2024 年，我们围绕科研、生产和管理工作的重点，制定了年度教育培训计划，并通过外送培训、内部专题培训、线上课程等多样化方式，满足不同群体的培训需求。全年共举办各类培训班 20 期，全年人均培训 16 学时，年度培训计划完成率 100%，确保所有员工不断提升专业技能和知识水平。

3. 关心关爱员工

女性职工关怀

公司坚决执行《女职工劳动保护特别规定》。我们积极开展党建带妇建。公司每年与行政签订《女职工权益保护专项集体协商协议》，推动合法权益有效落实。



- 福祉保障：设有“爱心妈咪小屋”“女性书屋”等专用场地。女工委每年组织在岗女职工和接触化学毒物的职工参加健康体检，并针对生病住院、经济困难等实际问题开展精准化专项慰问与帮扶。
- 荣誉认可：荣获中华全国妇女联合会巾帼文明岗、全国模范职工之家等称号，彰显了对女职工工作和集体建设的突出贡献。

劳动关系与员工满意度

公司始终重视与员工的沟通与文化建设，致力于保障员工的民主参与权利和特殊权益保护，通过开展文化活动和员工关怀，增强员工的归属感和满意度，促进企业与员工的共同成长。我们以“家”文化为核心，凝聚员工的力量，打造和谐的工作氛围，推动员工与企业的共同发展。

民主管理与员工参与

公司通过持续加强民主管理，确保员工在重要决策中的参与权与监督权。2024 年，公司成功召开工会第七次代表大会，选举产生了新一届工会委员会和经审委员会。工会充分发挥“纽带”作用，推动党建与工建深度融合，以“六个到位”理念促进企业的“安全、和谐、健康”发展。通过丰富理论学习、搭建员工成长平台和提升职工素质，工会实现了职工关爱工作的持续深化，进一步增强了员工的凝聚力和归属感。

员工权益保障与集体协商

公司依法保障员工通过工会、女工委等组织参与到关乎切身利益的决策和监督中，确保员工的声音在公司治理中得到充分反映。代表大会通过了《2024 年工会经费收支使用情况审计报告》和《职工工资专项集体协商协议》等多项报告与协议，确保劳动合同签订率 100%，进一步加强了员工与公司的互信与合作。我们始终坚持以员工为中心，注重改善员工福利和保障员工基本权益，提升员工的整体满意度和工作热情。

员工关怀

公司构建全方位员工关怀体系，建立长效沟通渠道助力员工发展。对于新进员工，在入职初期三个月定期展开谈话活动，动态追踪职业适应情况，及时了解员工心理及综合状态，化解工作困惑并提供必要支持。面向全体在职员工构建立体化沟通网络，通过实体意见箱、专属邮箱、工会主席接待日及青年座谈会等多种方式，形成问题收集—快速响应动态反馈的闭环管理体系，实现员工诉求的实时感知与精准纾解，营造良性互动的工作生态。



公司工会构建长效帮扶机制，针对困难员工及其直系亲属突遇重大疾病、意外事故及其他特殊困境情况，设立专项困难帮扶机制，实施精准帮扶困难员工群体，将人文关怀融入企业治理体系。通过建立常态化、规范化、社会化的关怀机制，切实解决员工急难愁盼问题，最终实现企业社会责任履行、员工权益保障与社会和谐稳定的有机统一。

案例 1：员工子女高考奖励

为体现公司对员工家庭的人文关怀，我们特别设立了员工子女高考奖励政策。该政策旨在对在高考中取得优异成绩的员工子女予以表彰和鼓励，这不仅是对员工家庭培养优秀下一代的认可，也是公司支持员工平衡工作与生活、构建和谐“家”文化的切实举措。通过此项关怀计划，我们希望能有效提升员工的归属感与幸福感，与员工及其家庭共同分享成长的喜悦，营造相互支持、共同发展的良好氛围。

案例 2：节日活动

在中秋节、端午节、春节等传统佳节，公司工会定期发放节日礼品慰问员工。充分体现了企业的人文关怀和社会责任感



中秋节发红包活动

员工薪酬福利

我们坚持以人为本，用看得见的福利让员工充满幸福感，促进劳动关系和谐稳定。公司为全体员工缴纳五险一金，另为员工缴纳商业意外险、医疗互助金及女性安康险，实现社会保险多重覆盖。建立以



绩效管理为核心的薪酬体系，调动员工工作积极性、主动性。2024 年，全员平均工资同比增长 5%。

4. 职业健康和安全

公司始终将安全生产视为科研和生产工作的生命线，深知健康与安全是实现可持续发展的重要基础。为此，公司建立了全面、系统的职业健康与安全管理体系，并通过严格的标准和审查确保各项安全措施落到实处。2024 年，公司在安全生产方面的投入约为 238 万元，且在多年的运营中未发生安全生产事故，展现了强大的安全管理能力和长期稳定的安全绩效。

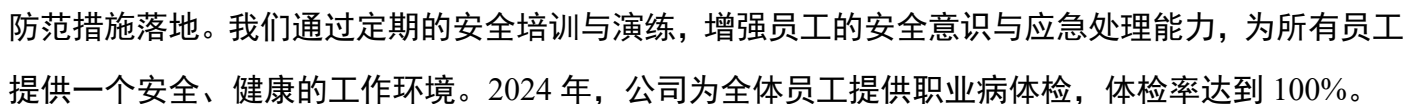
体系建设与风险管理

公司已经建立并完善了严格的职业健康与安全管理体系，覆盖科研、生产、调试等全流程的风险识别与管控。我们依据 GB/T 45001 和 ISO 45001 国际标准要求，实施并持续优化职业健康安全管理体系，确保安全管理工作符合国际和行业标准。



ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证证书

为了有效规避安全风险，公司制定了全面的安全管理制度，涵盖《安全生产管理办法》6 项、《职业健康安全管理手册》1 份、32 项程序文件、86 项安全操作规程以及 7 项应急预案，确保各环节安全



为保障员工的安全，公司依据主要安全风险制定了年度安全隐患排查计划，并定期开展安全巡查和专项检查。特别是每年“安全生产月”期间，我们开展系列宣传活动，针对危险点、危化品、易燃易爆作业场所及特种设备等高风险环节，进行专项隐患排查治理。所有发现的问题都会被列入整改清单，确保在限定时间内整改到位，从根本上提升本质安全。同时，我们在现场设置了安全生产较大风险告知卡，告知员工安全生产风险。

现场安全生产较大风险告知卡

2024 年内开展安全监督检查 48 次，发现安全问题隐患共 73 个，均整改完毕。主要开展了危化品、暗室、用电安全、习惯性违章和低层次管理问题等专项排查。领导带队开展节假日、危险点安全检查，并不定期带队“四不两直”检查。



安全生产目标及落实情况

确定了安全生产“两个零”“六个 100%”目标，均有效落实

- “两个零”目标：重伤及以上生产安全事故、重特大设备事故均为 0 起。
- “六个 100%”目标：事故隐患整改率、事故隐患监控率、新员工三级安全教育率、特种设备人员持证上岗率、特种设备登记注册及检验率、全年完成综合、专项、现场处置应急演练均为 100%。

2024 年安全目标绩效

安全生产责任目标内容	目标	达成情况
重伤及以上生产安全事故	0 起事故	达成
杜绝重特大设备事故	0 起事故	达成
事故隐患整改率	100%	达成
事故隐患监控率	100%	达成
新员工三级安全教育率	100%	达成
特种设备人员持证上岗率	100%	达成
特种设备登记注册及检验率	100%	达成
全年完成综合、专项、现场处置应急演练	100%	达成



HSE 目标追踪

安全培训与教育

公司通过系统的安全教育培训体系，有效提升安全管理水平，保障科研生产安全。培训计划结合年度专项安排与半年度全员考试，并强化高危岗位教育，建立岗位安全应知应会目录。年度“安全生产月”活动涵盖全员培训，员工需完成专题线上学习并通过考核，实现全员意识提升。

专项培训聚焦持证上岗，全年实施 18 项项目。关键岗位人员中，7 名所领导及安全员完成集团持证培训，17 名专兼职安全员通过泰兴市安全管理复证或取证培训。基础安全教育覆盖 23 名新员工，实行三级安全教育；另完成 3 人特种作业持证培训。

公司同步开展主题宣传与警示教育，组织观看《安全生产责任在肩》等安全警示片，推进职业病防治宣传、应急预案学习及 3 次重大事故隐患判定标准文件学习，增强员工风险识别与合规意识。上述措施共同夯实了安全运营基础。

安全演练与应急响应

为了提升员工的应急处置能力，公司定期开展安全事故演练和设备使用培训，确保员工能够在紧急情况下临危不乱，迅速有效地处理突发事件。我们还组织了火灾爆炸事故现场处置方案的实战演练，不断优化应急响应流程，提升员工的快速反应能力。



消防安全演练

5. 供应链管理

可持续采购政策

公司将供应链视为责任延伸和价值创造的关键环节，通过严格的尽职调查和协同合作，推动上下游伙伴共同遵守可持续发展原则，构建负责任的供应链。

1) 主要承诺与举措：

供应商行为准则与尽职调查：

明确要求：制定《供应商行为准则》，在劳工权益、环境保护、健康安全及商业道德等方面对供应商提出明确要求，签署承诺函是成为合格供应商的必要条件。

人权尽职调查：对供应链进行全面的尽职调查，识别、预防并减缓在劳工权益、环境保护等方面的潜在风险，对侵犯人权行为（如童工、强迫劳动）采取“零容忍”政策。

2) 减少价值链环境足迹：

绿色供应链建设：增加绿色采购比例，促进可回收材料与包装的使用，倡导供应商参与减排计划，共同减少全供应链的资源消耗和温室气体排放。

3) 促进供应链多元与包容：

机会平等：鼓励并支持供应商提升多元性、公平性和包容性，优先为女性、少数民族、残疾人等弱势群体所拥有的企业提供合作机会、培训及其他激励。



4) 将ESG融入供应商管理:

风险分类与管理: 根据供应商的多维特征进行风险评估和等级划分, 实施差异化管理。

绩效挂钩: 将供应商的ESG表现深度融入采购决策、年度考核和业务分配中, 将其作为供应商全生命周期管理的核心指标, 激励供应链持续改进。

5) 目标与承诺

- 中短期: 到2030年前, 将温室气体核算范围扩展至供应链上下游排放, 为后续范围三减排和实现近零排放提供数据支持
- 长期: 确保供应商不存在任何违反劳工人权的行为、违反环保法规或涉及商业贿赂等不当行为
- 长期: 尽可能构建一个负责任、具有韧性且具备一流竞争力的可持续供应链

供应链制度体系建设

根据《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规及制度规定, 制定了《通用采购管理规定》《物资采购管理办法》等制度并下发, 增强产业链韧性与资源保障能力, 平等对待中小企业供应商, 实行“交付即付款”, 切实保障中小企业利益, 为高质量可持续发展奠定坚实基础。

供应商管理和考核机制

- **严格的供应商准入与分类管理:** 我们根据采购物资对产品质量和环境安全的影响程度, 将供应商分为 A、B、C 三类, 实施差异化管理。对于重要的 A 类供应商, 我们不仅要求其填写详尽的调查资料, 更组织跨部门团队进行严格的现场评审, 确保其从源头符合我公司在质量、环境、职业健康安全等方面的要求。在新供应商准入评审中, 我们综合考察其财务稳定性、业务连续性计划、风险管理等多项能力。
- **全面的供应商绩效监控与持续改进:** 我们建立了量化的“供方年度考核”体系, 从质量状况、交付绩效、服务水平及有害物质管理 (HSF) 等多个维度对供应商进行综合评分。考核结果直接与订单配额挂钩, 激励优秀供应商, 并督促不合格供应商进行整改或淘汰, 以此驱动整个供应链协同提升。
- **深化 ESG 风险的现场审核:** 我们的二方审核体系不仅关注传统的质量与交付, 更在最新版的程



序文件中明确要求，审核范围必须涵盖商业道德、人权与劳工标准、反腐败及合规性等关键 ESG 议题。我们确保审核员具备相应资质，并对审核发现的问题进行闭环管理，验证其纠正措施的有效性，切实管理供应链中的社会与治理风险。

- **强化供应链的合规性与透明度：**我们通过签订《质量协议》《有害物质管理协议》等方式，将客户及法律法规要求明确传递给供应商，并要求其提供有害物质检测报告等证明文件，确保采购的产品和材料符合环保与安全标准，共同承担对环境和消费者的责任。

构建战略性供应链风险管理

公司致力于打造可持续供应链，将环境责任、商业道德、产品质量等 ESG 因素纳入供应链管控体系中。倡导实施 绿色采购、绿色物流和绿色包装，推动供应商开展绿色资质认证和绿色产品认证，优先采购绿色产品，倡导建设 绿色供应链。针对供应链风险防控，公司建立动态化的分级评价体系与准入退出机制，每年开展供应链重大风险 评估，根据内外部环境风险变化、原材料价格变动趋势进行预判，根据分析结果制定相应的管控措施，保证供应 链安全稳定，降低采购成本，控制采购风险，强化了商业伦理和风险防控，确保了供应链的可持续性与抗逆力。

6. 客户满意度

公司致力于与客户建立长期稳定的合作关系，通过不断优化售后服务和提升顾客满意度来增强客户忠诚度。我们已经建立了完善的售后服务控制程序，并定期进行顾客满意度分析与评价，确保客户需求得到及时响应与满足。每年，公司都会根据客户反馈制定顾客满意度目标，并通过定期的调查和分析来评估服务质量。

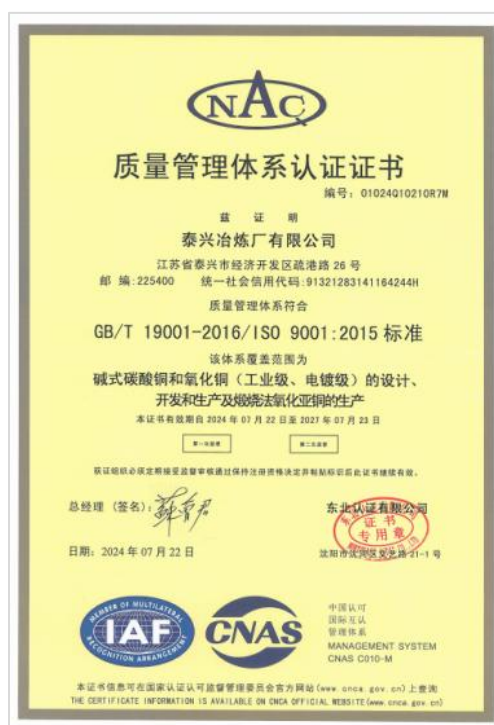
2024 年，公司向主要顾客发放了 10 份顾客满意度调查问卷，并全部回收。调查数据显示，顾客综合满意度达到了 99.01%，其中，顾客对“产品质量”的单项满意度为 98.8%，充分反映了公司在产品质量和服务方面的高标准要求。这一成绩不仅超越了年初设定的目标值（ $\geq 98\%$ ），还证明了公司在满足客户需求和期望方面的持续努力与成效。

7. 质量服务

公司坚持“质量强企”战略为引领，积极构建标准化质量管理体系，通过制度创新、团队赋能等措施，



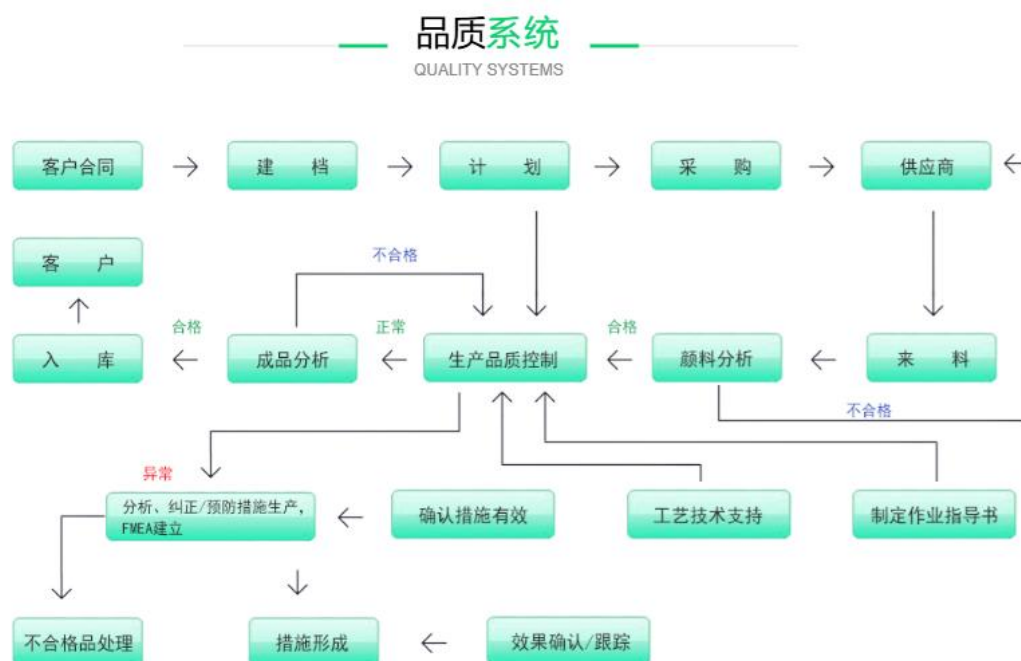
系统性提升质量管理能力，夯实企业高质量发展根基。通过建立《QC 小组活动管理办法》《纠正措施控制程序》《质量异议处理管理办法》等公司级体系管理手册、程序文件，各业务单位制定生产所需执行文件，每年管理评审输出体系改进方向并监控执行情况。我们积极开展 QC 质量小组及合理化建议等活动，持续改善产品质量，提高质量控制水平，加强质量管理团队建设，提升员工质量意识。报告期间，我们已获得 ISO 9001 质量管理体系认证证书。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

质量跟踪管理

质量跟踪管理是确保产品安全、合规运营及履行对客户和环境责任的核心环节。我们建立并实施了一套覆盖产品全生命周期的数字化品质追溯系统。该流程始于客户合同评审，确保质量要求被准确识别，并贯穿至原材料采购、来料检验、生产过程控制、成品分析及最终出厂的每一个环节。该系统不仅保证了产品的稳定性和可靠性，更在管理层面实现了多重价值：通过严格的供应商管理和来料检验，我们从源头控制原材料品质，降低环境与安全风险；在生产中，实时监控与异常处理机制能有效预防不合格品的产生，减少资源浪费和污染物排放；完整的质量记录与追溯档案确保了任何问题均可快速定位与召回，保障客户权益与公共安全。



8. 科技创新

公司通过持续的科研创新，提升产品的性能和可靠性，全面满足国防和航天领域的关键需求。泰兴冶炼厂有限公司承担了数百项国家级、省部级重点科研项目的研制和生产任务，积累了丰富的经验和技術优势。2022-2024 年间 3 年间共投入研发费用 1.1457 亿元，和天津科技大学、合肥工业大学、上海大学展开产学研合作，研发新的铜系列产品，改进工艺，提质增效，在不断竞争激烈的市场中站稳脚跟。我们 2022—2024 年申请了 33 项专利，授权了 30 项，其中有 13 件为发明专利。

9. 慈善公益与志愿服务

公司始终积极践行社会责任，积极参与社区发展，投身公益事业，共创美好社会。2024 年，公司工会开展了一系列志愿服务活动，例如，工会组织“感恩同行送清凉，情系一线消防员活动”，前往泰兴市消防队开展慰问活动。





治理篇

治理体系建设作为泰兴冶炼厂有限公司实现稳健经营与高质量发展的坚实基础。我们坚持党建引领，持续优化管治架构，建立健全内部制度，提升管理水平，以高标准践行规范经营。



1. 商业道德政策

公司将可持续发展融入公司治理的顶层设计，坚持以最高的道德标准和合规要求开展所有商业活动，通过透明的管理和健全的监督机制，赢得利益相关方的信任，为可持续发展奠定坚实基础。

1) 诚信经营与反腐败

- “零容忍”政策：对贪污、贿赂、欺诈、洗钱及任何形式的不正当竞争行为采取“零容忍”态度，要求所有员工及商业伙伴遵守。
- 规范商业行为：严格禁止任何形式的商业贿赂，包括提供或收受回扣、非财产性利益等。对业务招待和礼品馈赠有明确标准和规定，防止利益冲突。
- 利益冲突管理：要求员工主动避免并及时报告可能存在的个人利益与公司利益的冲突，不得利用职务之便谋取私利。

2) 公平竞争

- 公司承诺遵守反垄断法和公平竞争法规，始终坚持在市场活动中合法合规操作。通过严格的市场行为管理，我们确保所有商业行为公平、公正，避免任何可能导致不正当市场竞争的行为，推动企业在公平竞争的环境中健康发展。

3) 信息安全与知识产权保护

- 数据安全与隐私保护：严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，采取技术加密、访问控制等措施，合法、正当、必要地收集和处理个人信息，确保数据安全。
- 资产保护：将知识产权和商业秘密视为公司核心资产，通过签订《保密协议》、分级权限管



理等制度进行严格保护。同时，承诺尊重第三方知识产权，确保业务活动合法授权。

4) 合规监督与举报机制

- 健全的体系：建立了完善的合规管理体系和内部审计制度，确保公司运营的合规性与透明度。
- 公司建立了完善的举报投诉机制，设立了公开的举报渠道，鼓励内部及外部人员对任何违规行为进行监督（具体渠道信息详见“合规经营与反腐倡廉”章节）。我们承诺对举报人严格保密，严禁任何形式的打击报复。

5) 目标与承诺

- 中短期：到 2035 年前，通过 ISO 37301 合规管理体系认证
- 中短期：到 2035 年前，通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证
- 中短期：到 2035 年前，通过 ISO 27001 信息安全管理体系统认证
- 长期：确保不发生任何违反内部审计和合规制度的事件
- 长期：确保不发生任何违反商业道德或涉及贪污腐败的事件
- 长期：确保不发生任何涉及敏感信息泄露的事件
- 长期：确保 100%的员工接受商业道德与反腐败培训
- 长期：确保 100%的员工接受信息安全培训
- 长期：确保对 100%的供应商进行商业道德和贪污腐败审核。

2. 党建引领

2024 年，泰兴冶炼厂持续推进实施党建“五项工程”，践行“高质量党建引领保障公司可持续高质量发展”的第一要务，积极学习贯彻党的二十届三中全会精神、巩固拓展主题教育成果、开展党纪学习教育，以高质量党建为公司可持续高质量发展提供坚实保障。

公司党委始终坚持全面从严治党，全面履行党建、党风廉政建设、意识形态工作和安全保密管理的主体责任。各党支部的主要职能是传达和贯彻党的路线、方针、政策，并执行集团公司党组及上级党组的指示精神，确保党的领导全面覆盖各项工作。

公司严格落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的要求，深入推进理论学习和实践探索，通过明确



任务目标和主题主线，狠抓工作部署的落实，强化示范带动。我们聚焦关键领域，扎实开展调查研究，推动工作落实，并注重成果转化，确保各项任务高质量完成。通过加强作风建设，推动整改落实，切实提升公司治理水平，确保各项工作取得实效。

公司还定期召开思想主题学习教育总结会，确保理论学习成果的转化和落实，持续提升员工党性修养和工作执行力。

3. 风险管理

风险管理体系

公司秉承“筑国家安全基石”的使命，高度重视风险管理，建立了覆盖全流程、全要素的风险管理体系。我们制定了《全面风险管理与内部控制工作管理办法》《风险预警实施细则》和《全面风险管理与内部控制手册》，明确了重大事项的决策机构、职责、归口部门和管理权限，确保全面风险管理和内部控制在运营中的有效执行。通过这些管理文件，公司能够应对复杂多变的内外部环境，保障组织健康运行。

风险评估

在完善的制度框架下，公司定期和不定期进行风险评估，评估内容涵盖市场风险、技术风险、运营风险和财务风险等。规划计划部等部门负责执行相关管理细则，并进行细致的风险识别。

风险应对

为确保风险在可控范围内，公司设立了风险预警管理员，明确其职责，确保重大经营风险事件及时报告与处理。通过动态调整风险预警指标，并制定详细的风险应对措施和应急预案，确保公司能够迅速应对潜在风险。此外，内部审计与合规检查机制有助于持续监控风险情况，确保有效控制风险。

4. 内部控制

公司依据国家相关规定，建立并不断完善内部控制制度体系，覆盖采购、生产、质量、财务、人事等所有关键业务流程。纪检处、财务经营管理处等部门定期检查制度的执行情况，评估制度的有效性，并对缺陷和异常事项及时纠正。通过严格的管理控制流程，责任部门持续监控重大风险，并根据年度



风险评估进行动态跟踪和处理，确保风险得到有效管理。

合规经营与反腐倡廉

公司始终将合规经营视为高质量发展的核心，建立了全面、系统的合规管理体系，确保所有业务活动严格遵守相关法律法规，推动公司可持续、合规经营。

反腐败与反商业贿赂

公司纪检处负责全公司范围内的反腐倡廉工作，坚决贯彻零容忍的反腐立场，制定并实施《反腐败反商业贿赂管理规范》，确保各项反腐措施得到严格执行。我们将反商业贿赂条款纳入合同示范文本，通过强化合规合同管理，进一步提升公司防范商业贿赂和不正当竞争行为的能力。2024 年，我们对全体员工开展了 2 次反腐败与商业贿赂的培训，培训时长 8 小时，员工考试并考核合格。

为加强员工的廉政教育，公司定期开展专题廉政教育讲座，并组织参观廉政教育基地，2024 年共有 188 名员工参与。公司领导层也积极发挥表率作用，公司领导到党支部讲授《中国共产党纪律处分条例》，参训人数达到 124 人。

2024 年，未发生任何商业贿赂、贪污事件，也未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚，体现了公司在反腐败与廉政建设方面的显著成效。

为进一步推动党风廉政建设和反腐败工作，公司召开了 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会，深化了主题教育成果，树牢了纪律规矩，进一步健全了协同监督体系，强化了党性党风党纪教育，确保党建责任得到落实。我们深入学习贯彻党的二十大精神，按照中央纪委三次全会精神，落实全面从严治党各项要求，并且以自我革命的精神，推动巡视整改和改进。

公司建立了完善的举报投诉机制，设立了公开的举报信箱和邮箱，明确了举报渠道、处理流程和反馈机制，确保员工的举报权利得到充分保障。我们严格防止任何形式的报复，鼓励员工和外部人员对公

司不正当行为进行监督，为公司的透明度和合规性提供坚实保障。

- 举报邮箱：sales@txylc.com
- 举报电话：0523-87691403



- 举报地址：泰兴市经济开发区疏港路 26 号

一经查实，将根据行为严重程度作出警告、降薪、纪律处分、解除或终止劳动合同等处罚；情节严重的将移送司法部门。公司承诺对举报人严格保密，严禁任何形式的打击报复。

5. 知识产权保护

公司对知识产权的保护具有特别重要的责任。我们制定了完善的知识产权保护政策和管理程序，严格规范专利、专有技术和商业秘密的管理，确保技术创新成果得到有效保护，进一步增强公司核心竞争力。

6. 信息安全与数据保护

保密管理

保密处是公司信息安全的核心责任部门，负责管理和监督公司所有涉密信息的安全。公司严格遵守国家保密法规，建立了全面的保密管理体系，确保对涉密信息、科研数据及运营数据进行分级分类管理，实施严格的控制措施，以防止信息泄露和滥用。所有信息和数据均依据其敏感性和机密程度，制定相应的保护措施，从源头确保信息安全。

信息安全体系

公司已建立起完善的信息安全管理体系，并设立专门的运行保障部门，负责体系的日常维护与运行。通过有效的技术手段和管理措施，我们全面保障科研、生产及运营信息的安全与稳定，防止网络攻击和数据泄露等风险，确保公司核心数据的保密性、完整性和可用性。同时，公司严格遵守客户隐私和数据保护法规，在业务过程中运用加密技术和访问控制等手段，全面保护客户及合作方的敏感信息，禁止未经授权访问或披露。为提升全员安全意识，2024 年我们已组织 3 次共计 6 小时的信息安全培训，员工均通过考核。公司坚定履行数据保护责任，持续加强信息安全与客户隐私保护，不断增强客户信任。

信息披露制度



公司高度重视信息披露的及时性和准确性，致力于加强与利益相关方的沟通，增进彼此之间的理解与信任。我们遵循相关法律法规和监管要求，建立了严格的信息披露制度和流程，确保所有重大信息通过官方渠道及时、公平地发布。每年，我们都会定期发布 ESG 报告，详细披露公司在履行社会责任方面的具体情况，保证所有利益相关方能够获得准确、透明的信息。



ESG 绩效

环境绩效

类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
能源消耗总量	兆瓦时	59106.28	55333.92	64830.43
天然气	立方米	1408828	1280274	1280650
柴油消耗量	吨	18.005	16.496	14.958
外购电力消耗量	千瓦时	17228731	16239360	18090320
可再生能源消耗总量	千瓦时	436356.3	420308.4	408268.4
蒸汽消耗量	吨	58443.76	55214	67566
总计用水量	吨	142706	111217	128666
回收和重复使用的水总量	吨	25805	17696	20839
废水排放量	吨	5055.56	3731	6337
废水 COD 浓度差	mg/l	0.15	0.43	0.42
废气排放总量	吨	0.93	0.92	0.46
挥发性有机物 VOCs	吨	0	0	0
一般废弃物总产生量	吨	10	12.3	3
一般废弃物处置量	吨	2.5	3	0
危险废物总处置量	吨	41.8718	28.2016	25.5635
废弃物回收总量	吨	2.5	3	0
接受环境事务培训的员工比例	%	100	100	100
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100	100	100



劳工与人权绩效

类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工总人数	人	188	181	218
女性员工总数	人	54	54	82
残疾员工人数	人	3	3	3
残疾员工比例	%	1.54	1.59	1.33
员工代表人数	人	30	30	30
新进员工人数	人	23	30	20
内部晋升人数	人	6	5	5
女性员工在全体员工中的比例	%	27.69	28.57	36.2
担任高层管理职务的女性比例	%	36.7	35.2	34.7
女性在组织董事会中所占百分比	%	30	30	30
未经调整的平均男女薪酬差距	%	18	17.5	16
少数群体或弱势群体员工 在整个组织机构中所占的百分比	%	0.5	0	0
少数群体或弱势群体员工 在最高管理层中所占的百分比	%	7.6	0	0
已查明的歧视或骚扰事件 或改进行动的数量	件	0	0	0
缺勤率	%	0	0	0
参加健康与安全问题培训的员工人数	人	188	181	218
员工健康与安全风险评估次数	次	188	181	218
享受医疗保险的员工人数	人	172	171	200
员工代表所涵盖的员工人数	人	188	181	218
集体协议所涵盖的员工人数	人	188	181	218
所提供的技能培训次数	次	29	57	30



类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工培训总投入	万	13362	33485	16505
员工安全培训次数	次	20	20	20
员工安全培训小时数	小时	16	15	13
接受预防歧视和骚扰培训的员工人数	人	188	181	218
接受绩效和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100
接受多元化、歧视和骚扰培训的员工比例	%	100	100	100
接受职业或技能相关培训的员工比例	%	100	100	100

商业道德绩效

类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
接受过商业道德培训的员工所占百分比	%	100	100	100
商业道德人均培训时数	小时	8	8	6
由举报程序产生的报告数量	件	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
确认的信息安全事件数量	件	0	0	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场所的百分比	%	100	100	100

可持续采购绩效

类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
供应商总数	个	80	80	79
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比	%	100	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同	%	100	100	100



类别	单位	2024 年	2023 年	2022 年
的供应商的百分比				
企业社会责任评估所覆盖的 目标供应商的百分比	%	70	65	50
企业社会责任现场审核所覆盖的 目标供应商的百分比	%	70	65	50
接受可持续采购方面培训的 所有采购员的百分比	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的受审核 或受评估供应商的百分比	%	70	65	50



GRI 索引

GRI 指标序号	GRI 指标	报告对应章节
GRI 2 一般披露		
机构概况及其报告实践		
2-1	组织概况	走进泰兴冶炼厂有限公司
2-2	组织可持续发展报告中所覆盖的实体	关于本报告
2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
活动及工作者		
2-6	活动、价值链和其他商业关系	走进泰兴冶炼厂有限公司
2-7	员工	人才队伍建设
管治		
2-9	管理架构和构成	ESG 管理
2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	ESG 管理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
战略、政策和实践		
2-27	遵守法律和法规	ESG 管理
2-28	协会的成员资格	年度荣誉奖项
利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与方针	ESG 管理
GRI 3 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理



3-3	实质性议题管理	ESG 管理
GRI 203 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	走进泰兴冶炼厂有限公司
GRI 205 反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	内部控制—合规经营与反腐倡廉
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	内部控制—反腐败与反商业贿赂
GRI 206 不正当竞争行为		
3-3	实质性议题管理	ESG 管理
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争
GRI 302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理与低碳运营
302-3	能源强度	能源管理与低碳运营
GRI 303 水资源与污水		
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理与高效循环
303-4	排水	水资源管理与高效循环
303-5	耗水	水资源管理与高效循环
GRI 305 排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化—碳排放核算
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化—碳排放核算
GRI 306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	合规排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	合规排放
306-3	产生的废弃物	合规排放
306-4	进入处置的废弃物	合规排放
GRI 401 雇佣		



401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	人才队伍建设
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	关心关爱员工
401-3	育婴假	关心关爱员工
GRI 403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康和安全
403-3	职业健康服务	职业健康和安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康和安全
403-6	促进工作者健康	职业健康和安全
GRI 404 培训与教育		
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训
GRI 405 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	人才队伍建设
GRI 406 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	关心关爱员工
GRI 413 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	慈善公益与志愿服务