

泰兴冶炼厂有限公司

社会责任报告

(2023 年度)

2024 年 2 月

一、报告概述

此报告为泰兴冶炼厂有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合泰兴冶炼厂有限公司对社会责任的独特理解和泰兴冶炼厂有限公司的具体实践编写而成。

二、报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间泰兴冶炼厂有限公司在科技创新、信用建设、环保节约、安全生产等方面的工作，报告内容涵盖了公司所有在营业务。

报告对象：泰兴冶炼厂有限公司

地址：中国江苏省泰兴市泰兴经济开发区疏港路 26 号

邮政编码：225400

电 话：0523-87691403

传 真：0523-87691403

三、技术创新

1、技术创新

我司为高新技术企业，拥有江苏省高纯高分散氧化亚铜工程技术研究中心和江苏省高纯高分散氧化亚铜企业技术中心，主要产品为氧化亚铜、活性氧化铜及碱式碳酸铜。

公司在董事长徐金章带领下高度重视科研及产品开发工作，积极投入技术研发及工艺改善，投产以来，目前已累计获得发明专利 23 项，实用新型专利 24 项。2015 年 10 月，公司获得高新技术企业证书，2018 年和 2021 年评审顺利通过，2018 年获得江苏省高纯高分散氧化亚铜工程技术研究中心，2019 年获得江苏省高纯高分散氧化亚铜企业技术中心，2023 年获得江苏省专精特新企业。

2、研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加

人才的储备。同时，还积极引进社会成熟人才，2023 年底引进中科院上海硅酸盐研究所博士一名。目前公司技术研究所现有研发人员 54 人。

3、知识产权工作

公司至今累计拥有有效授权专利 47 件（发明专利 23 件，实用新型专利 24 件），2023 年申报发明专利 6 件，实用新型专利 10 件。

四、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，重信用守合同，得到了广大客户的积极评价和充分信赖，多家企业合作均超过 10 年以上。公司银行企业信用等级 AAA。

五、环保节约

1、环境管理

公司于 2019 年首次通过了 ISO 14001 环境管理体系认证（2022 年换证）和 2022 年通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系，增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。安环部为专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，确保全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

为了持续发展，公司注重资源的节约和综合利用。公司在氧化亚铜原料上使用自产的海绵铜粉，以采购的线路板废蚀刻液为原料，加入铝片置换后得到海绵铜粉及聚合氯化铝，实现了废蚀刻液的综合利用，变废为宝，同时我司采购二手托盘作为产品包装物，大大减少了木材消耗。活性氧化铜使用回收铜原料生产出满足客户要求的活性氧化铜，通过了 SCS 认证，协助客户完成节能减排和绿色制造的目标。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

六、安全生产

1、安全生产管理

公司按照法律法规的要求，落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任书。按照“管生产必须管安全”的原则，从公司正式运行之初就成立安环部负责 EHS 工作的统筹管理。建立了三级安全管理网络，公司重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。2023 年安全生产投入为 万元。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全第一的思想意识，2023 年 6 月，公司工会联合相关部门举行了 2023 年“安全生产月”活动启动仪式，结合开展“安全生产月”安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“人人讲安全，个个会应急”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展安全隐患排查治理和风险分级管控工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“优质优价”、“有效性计划管理”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。

七、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、

解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，每月 15 日足额支付员工薪酬。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金、住房公积金等社会保险。

3、员工福利

泰兴冶炼厂有限公司对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。泰兴冶炼厂有限公司体现的是“家”文化。公司工会更是以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”。公司工会每年会拿出一部分资金慰问遇到困难的在职员工，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司工会和人力资源部积极组织策划了一系列活动。如：“三八妇女节”发放女职工福利；中秋节和春节发放员工福利，入夏以来，公司定期为一线员工分发解暑饮品。同时公司每年都会组织颁奖典礼，表彰先进班组、先进员工等。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“冶炼厂家文化”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进个人的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

4、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工代表大会等途径审议确定。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理，为企业的发展献策建言。

5、员工培训和发展

为全体员工提供全方位、多层次、系统性的教育培训和职业发展机会。公司将员工培训分为岗前培训和在岗培训两大类，将培训形式分为内部培训、外部培训、员工自我培训三种。公司实施个性化的员工学习与发展计划，利用公司培训平台，让员工能随时随地学习，掌握最新的技能和知识；针对管理级员工，每年根据公司发展规划

和人力资源规划，组织领导力、目标管理及内控管理等专项培训；针对专业技术人员，积极组织员工报名，参加特种设备管理、电工、叉车即电焊等技能培训，将知识和经验进行传承；针对现场一线人员，制定岗位标准操作技能和 SOP，并指定带教师傅进行一对一理论与现场带教，并定期考核，以规范员工的操作手法和指令，使之达成产品的各项指标。同时鼓励在职岗位员工参加自主提升培训，如岗位技能培训、学历提升培训等等。

此外，公司围绕“内强素质、外树形象”的中心思想，一方面通过公司内部网页、宣传栏、内部报刊等形式，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性；另一方面在公司内部组织各式各样的技能比赛，并对优秀员工进行奖励，充分调动了员工进行专业生产、强化操作技能的积极性。

八、质量/环境/职业健康安全

提要

随着公司不断发展，对管理的需求显得尤为重要，这就需要建立适应公司管理的各项管理体系。为此依据 ISO 9001：2015/ ISO 14001：2015/ISO 45001：2018 标准，建立质量、环境、职业健康安全一体的管理体系，并制定了《质量管理手册》、《环境/职业健康安全管理手册》（以下简称“《手册》”）。《手册》包含了质量、环境、职业健康安全管理所需的全部内容，将三个标准的共性部分整合，个性部分分类，并结合了本企业的特点，对公司质量、环境和职业健康安全三标一体化管理体系做了具体描述，是指导公司实施三标一体化管理的纲领性文件和行动准则。

质量/环境/职业健康安全方针

质量方针：

客户导向，品质至上，持续突破

环境/职业健康安全方针：

安全第一、预防为主、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理

质量方针内涵：

以客户满意作为企业风向标，带领企业通过不断的改进和科技创新提升产品和管理的品质，用真诚谦逊和信守承诺的态度，增强和巩固客户与我们合作的信心，并将这些理念和信仰融入日常的管理中，培养、激发和调动员工的积极性、主动性、创造性，以达成质量的最高目标。

环境/职业健康安全方针内涵：

遵守法律法规：公司坚持守法经营、依法治企原则，教育员工依法规范自己的行为，自觉遵守国家的法律法规和企业的制度标准，确保满足相关方的环境要求。

承担社会责任：公司既要创造优秀的经营业绩，稳定发展，以回报股东、社会和员工，又要节能减排，开展循环经济，维护生态环境，创建清洁生产型企业；既要为用户提供安全经济可靠的产品和服务，促进环保能源使用比例的持续提升，又要积极承担企业公民的义务，热心公益事业。

建设和谐环境：事公司在稳定发展的同时，坚持以人为本理念，不断为员工创造更加安全、整洁、优美的工作环境，不断开展积极向上的文化建设，促进员工心理健康，实现企业与员工关系的和谐；保持与地方政府、周围企业的良好关系，实现公司与环境、社会的和谐。

创享绿色未来：通过建立以防治污染为核心，持续改进为目的的管理体系，实现对环境、职业健康安全的有效管控，逐步把绿色能源和优质服务送进千家万户，从而实现持续改善人类生活环境的企业使命。

九 公共责任

在产品生产和服务运营过程中，公司高度重视质量安全、环境保护、节能降耗、安全生产、公共卫生工作，严格执行《安全生产法》、《环境保护法》等法律法规，建立并运行 GB/T 19001-2016 / ISO9001：2015 质量管理体系、GB/T 24001-2016 / ISO 14001：2015 环境管理体系、GB/T45001-2020 / ISO 45001：2018 职业健康安全管理体系，结合安全标准化三级等标准，深入开展安全生产、环境、职业健康安全标准化管理，不断评估各方面的影响，投入巨资，实施预防和改进措施，主动采取有效措施履行公共责任。

1、环境保护方面

保护生态环境，实现可持续发展，是泰兴冶炼厂有限公司恪守的社会责任。秉承绿色发展的价值理念，泰兴冶炼厂有限公司大力推进绿色工艺开发、降本增效等环保生产技术的深入应用，承担起实施环境保护、节能降耗等社会责任。作为行业内保护生态环境的典范，泰兴冶炼厂有限公司进行改造升级，实现节能减排，积极践行绿色发展理念。

2、在节能降耗方面

公司积极开展生产设备的节能减排技术改造。公司日常生产活动中所用的能源主要有蒸汽、电力、水及天然气等，2021年以来，先后投入150万元进行节能技改，分别为溶铜槽改造、蒸氨釜鼓风和加热系统改造、碳化氨水制备储罐改造、亚铜煅烧炉改造等项目，为公司节约了较大的成本。

3、在安全生产方面

公司按照“安全第一、预防为主、综合治理”的职业健康安全方针，强化主体责任落实，建立了风险分级管控制度和隐患排查治理制度，全面推行安全风险分级管控，进一步强化隐患排查治理，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，实现把风险控制隐患形成之前、把隐患消灭在事故前面。

4、职业健康方面

公司注重员工的职业健康管理，遵守职业健康安全法律法规，积极为员工创造适宜的、良好的工作环境，配备所需的劳动防护用品，以保护员工的身心健康和职业卫生。每年进行职业病健康体检，未发生职业病或者疑似职业病。

十、社会公益

企业的发展壮大离不开社会各界的关注和支持，企业对推动社会发展有着义不容辞的责任。泰兴冶炼厂有限公司在实现自我发展的同时，恪尽社会责任，以实际行动回报社会，连续多年参加公益活动，2023年捐助7.75万元，购买7.5万元农产品帮助农民。